

Magnox treibt seine unternehmensweite Transformation mit Unit4 voran

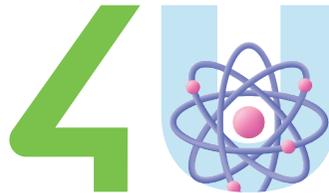
Magnox ist verantwortlich für die Verwaltung und den Betrieb von 12 Kernkraftwerken und einem Wasserkraftwerk im Vereinigten Königreich. Das Unternehmen, eine Tochtergesellschaft der Behörde für die Stilllegung kerntechnischer Anlagen, ist für die Stromerzeugung in Maentwrog und die Stilllegung von 12 weiteren britischen Standorten zuständig.

INFO

BRANCHE: Energie
 MITARBEITENDE: 2.500; Aktiv in ganz Großbritannien
 STANDORT: Großbritannien
 PRODUKT: Unit4 Enterprise Resource Planning (ERP); Unit4 Talent Management; Unit4 Financial Planning & Analysis (FP&A)

Die Herausforderung

Steigende Material- und Energiekosten, fiskalischer Druck der Regierungen und globale Ereignisse beeinflussen die Unternehmensstrategie. Die Kompetenzen, die für die Durchführung von Kernenergieprogrammen erforderlich sind, sind sehr gefragt, und das Geschäft wächst: Die britische Regierung hat kürzlich eine Vereinbarung mit EDF Energy bekannt gegeben, fortgeschrittene gasgekühlte Reaktorstandorte zur künftigen Stilllegung an Magnox zu übertragen.



Wie konnte Unit4 helfen?

- Einsatz der Cloud-basierten Unit4 ERP-Plattform um eine agile, kollaborative Entscheidungsfindung und höhere Effizienz zu fördern
- Einführung von Unit4 Talent Management, um einen großartigen Arbeitsplatz mit kollaborativer Kultur zu schaffen, die 2.500 Magnox-Mitarbeitende auf die Unternehmensziele ausrichtet und ihnen das Gefühl gibt, ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen
- Einführung von Unit4 FP&A zur Automatisierung und Beschleunigung einer reaktionsschnellen und zuverlässigen Finanzbudgetierung und -planung



Das Ergebnis

Umstellung auf Wachstum

Unit4 hilft Magnox, sich schneller auf Gegenwind wie steigende Energiekosten, Fachkräftemangel und neue Stilllegungsmöglichkeiten einzustellen.

People-centric Business

Die Unterstützung von Embridge Consulting im Bereich Change Management hilft Magnox sicherzustellen, dass die 2.500 Mitarbeitenden engagierter sind und an den Zielen des Unternehmens und der Unternehmenskultur ausgerichtet sind.

Bessere Entscheidungen

Eine einheitliche Finanzverwaltung ermöglicht intelligente, fundierte Entscheidungen bei der Budgetierung und Planung.

“Talent Management gibt den Mitarbeitenden ein Gefühl der Selbstbestimmung und Verantwortung für ihre Karriere. Magnox hat auf das Feedback gehört und unterstützt seine Mitarbeitenden durch die Nutzung von Talent Management dabei, regelmäßige, kollaborative Einzelgespräche zur Entwicklung ihrer Karriere zu führen.”

Carina Care, Project Manager, Magnox

Vorteile



INTEGRIERT

Einheitlicher, verbundener Überblick über HR- und Finanzdaten

50

ZEITERSPARNIS

Ersparnis von bis zu 50 Stunden/Monat mit FP&A



EFFIZIENZ

Spart 30 Minuten pro Person über 2.500 Mitarbeitende – (2.500 Stunden jährlich)